



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 2, 1990/ज्येष्ठ 12, 1912

No. 22]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 2, 1990/JYAISTHA 12, 1912

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या वाली हो जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उरु-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-Laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 1990

मा. का. नि. 335.—राज्यवाचन, वंचितान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जक्तियों का प्रयोग करो हुए और सचिवालय प्रशिक्षण और  
प्रबंध संस्थान (प्रशिक्षण सहयोगी) भर्ती नियम, 1978 को अधिकारित करो हुए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक  
लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय में प्रशिक्षण सहयोगी के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (प्रशिक्षण महायोगी) भर्ती नियम, 1989 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुमूलीकी के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संवित अन्य बाबतें वे होंगी जो उन  
अनुमूलीकी के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. गिरहता : वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिस में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति के बाहर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू भीषण विविध के अधीन अनुच्छेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. विशिल करने की शक्ति:**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आईज द्वारा शिक्षित कर सकेगी ।

**6. व्यापृति:**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नंबर में समय-समय पर निकात गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन-जातियाँ, अनुयादित जन-जातियाँ, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

1. पद का नाम

प्रशिक्षण महायोगी

2. पदों की संख्या

4 (चार) (1989)\*

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

3. वर्गीकरण

माध्याराण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध “व” अराजपनित अनुसूचितव्य

4. वेतनमान

1640-60-2600-इ.रो.-75-2900 रु.

5. चयन पद अवधार अवधान पद

लागू नहीं होता

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा लागू नहीं होता ।

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय मिशन सेवा लागू नहीं होता ।

(पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेय

है या नहीं ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक

लागू नहीं होता ।

और अन्य अर्हताएं

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभिन्न

लागू नहीं होता ।

आयु और वैशिक अर्हताएं प्रोक्षण व्यक्तियों की दशा में

लागू होंगी या नहीं

10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई ही

अधिवर्धिता के पड़े पुनर्नियोजित भूतपूर्व सेनिकों के लिए दो वर्ष ।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

भूतपूर्व सेनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन ।

12. प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/भर्ती की दशा में वे श्रणियाँ जिनमें प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदश पद दारण किए हुए हैं : या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या भवतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ख) जिनके पास नियमित अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक

(i) किसी मात्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री या समतुल्य ।

(ii) निम्नलिखित का अनुभव—

(अ) मविवालय कार्मिक प्रतिया

(ब) आंकड़ों का लग्नहृण, मंकलन और विश्लेषण

(म) नियोर्ट और/या प्रग्राम यामग्री तैयार करता ।

वांछनीय

(i) बाट/सुनेख तैयार करने में कुशलता

- (ii) प्रशिक्षण में दृस्य भूत्य सदायक गंव के जानकारी ।  
 (iii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान वा केन्द्रीय सम्पादक के किसी अग्र संस्थान द्वारा संचालित आधारी पुनर्जर्बर्वा/विशिष्ट समिति कार्यक्रम पूरा किया हो ।  
 भूत्युर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

मध्यस्थ बल के ऐसे कार्यक्रमों पर जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत होने वाले हैं या जिन्हें गिरवी में स्थानान्तरित किया जाना है और जिनके पास अंगठित अहंताएँ और अनुभव हैं विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिसको उन्हें संस्थान बलों से निर्मुक्त होना है प्रतिनियुक्ति की अवधि पर स्था जाएगा, उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे ।

- (पुनर्नियोजन रिविल पदों के प्रतिनिर्दिश से अधिर्दिष्टा की आयु तक)  
 (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर  
 प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13. यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

समृद्ध “छ” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुनर्नियोजन पर भूत्युर्व सैनिकों की पुष्टि के लिए)

1. अपर निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—प्रध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशासन), सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—पदस्थ
3. एक उप-निदेशक, संकाय के सदस्य, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान
4. अनुभाग अधिकारी, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य सचिव

टिप्पणी—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी जाएंगी । किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी ।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

पुनर्नियोजन के लिए भूत्युर्व सैनिकों का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. 13012/1/89 प्रश्न]

एम. भक्तवत्सल, डॉक्टर अधिकारी (प्रशिक्षण)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS  
 Department of Personnel & Training  
 (Training Division)

New Delhi, the 17th May, 1990

attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Training Associate) Recruitment Rules, 1978, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Training Associate in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Training Associate) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay

## SCHEDULE

1. Name of the post : Training Associate
2. Number of post : 4\* (1989)  
\*: Subject to variation dependent on workload
3. Classification : General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay : Rs.1640-60-2600-EB-75-2900  
Not applicable
5. Whether selection post or non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits. : Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : Not applicable
10. Period of probation, if any : 2 years for Ex-servicemen re-employed before superannuation.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By transfer on deputation.  
: For Ex-servicemen—Transfer on deputation/re-employment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : Transfer on deputation.  
Officers of the Central Government  
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(i) with 5 years' regular service in posts in the scale Rs. 1400-2300-2600 or equivalent; and  
(b) possessing the following qualifications and experience:  
Essential  
(i) A degree from a recognised University or equivalent.  
(ii) Experience of  
(A) Secretariat office procedure  
(B) Collection, compilation and analysis of data  
(C) Preparation of reports and/or training material.  
Desirable  
(i) Skill in preparation of charts/calligraphy.  
(ii) Familiarity with audiovisual aids in training.  
(iii) Undergone foundational/Refresher/Specialised Training programmes conducted by ISTM or any other Central Government Institute.  
For Ex-servicemen:  
Transfer on deputation/re-employment  
The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for confirmation of Ex-servicemen on re-employment)

Additional Director, Institute of Secretariat Training and Management—Chairman  
Deputy Director (Administration, Institute of Secretariat Training and Management—Member  
Deputy Director from Faculty, Institute of Secretariat Training & Management—Member  
Section Officer, Institute of Secretariat Training & Management—Member Secretary

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

: Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting Ex-servicemen of re-employment.

[No. 13012/1/89—Trg.]

M. BA K THAVATHSALU, Desk Officer,  
(Training)

### वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1990

मा.का.नि. 336.—केन्द्रीय सरकार, वित्त अधिनियम, 1987 (1987 का 11) की धारा 104 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विदेशी मुद्रा संरक्षण (यात्रा) कर नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेशी मुद्रा संरक्षण (यात्रा) कर (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विदेशी मुद्रा संरक्षण (यात्रा) कर नियम, 1987 के नियम 5 के उपनियम (1) में, "उम विदेशी यात्रा से जिसके लिए विदेशी मुद्रा निर्माण की गई थी, वापसी की तारीख से एक मास की अवधि के भीतर 'शब्दों के स्थान पर' उस प्रिंटेशी यात्रा से जिसके पिछे विदेशी मुद्रा निर्माण

की गई थी, वापसी की तारीख से नब्बे दिन की अवधि के भीतर", शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 1/10/ईसी/87]

एस. मुखोपाध्याय, अवर सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 22nd May, 1990

G.S.R. 336.—In exercise of the powers conferred by section 104 of the Finance Act, 1987 (11 of 1987), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Foreign Exchange Conservation (Travel) Tax Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Foreign Exchange Conservation (Travel) Tax (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Foreign Exchange Conservation (Travel) Tax Rules, 1987, in sub-rule (1) of rule 5, for the words "within a period of one month from the date of return from foreign travel", the words "within a period of nine from the date of return from the foreign travel" substituted..

[F. No. 1  
S. MUKHOPADHYAY

उच्चोग मंत्रालय  
(कम्पनी कार्य विभाग)  
नई दिल्ली, 18 मई, 1990

मा.का.नि. 337.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एनदब्ल्यूआरा यह निदेश देता है कि मैसर्स सूमितोमो कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अवादों तथा उपबन्धों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1990 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा।

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गए भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग में प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी न 31-3-1990 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/31/89-सी.एल.-3]

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 18th May, 1990

G.S.R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October,

1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Sumitomo Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-90 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-90.

[No. 50/31/89-C.L.III]

मा.का.नि. 338.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216) जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एनदब्ल्यूआरा यह निदेश देता है कि मैसर्स कवाणो कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपबन्धों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1990 से 31-3-1992 तक को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा।

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में पथा निर्दिष्ट हांग में प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा प्रिधिक्षम् दस्तावेज़ उम आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-90 से 31-3-92 तक को समाप्त वर्गों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश में,  
[संख्या 50/8/90-सी.एल.०-३]

के.एम., गुप्ता, अवर मन्त्रिव (कम्पनी विधि बोर्ड)

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Kawasho Corporation (hereinafter referred to as the company being a foreign company the requirements of clause (a)

of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-90, 31-3-81 and 31-3-92 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-90, 31-3-91 and 31-3-92.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/8/90-CL.III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1990

मा. का. नि. 339.—राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परिवार कल्याण विभाग, लेखाकार/बजट महायक भर्ती नियम, 1983 का उन वातां के सिवाएँ अधिकारात् करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (परिवार कल्याण विभाग) में लेखाकार/बजट महायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवार्ता:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रांगं भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (परिवार कल्याण विभाग) लेखाकार/बजट महायक भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदून होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपलब्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और अन्य अहंतारं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अहंतारं और उनमे संबंधित अन्य आतं वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति मे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियूक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह नियमान्वय द्वारा ही है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबन, आदेश द्वारा शिथिल कर मिलेगी।

6. आवृत्ति—इन नियमों की कोई वाल, ऐसे आवधारणे, आयु-मीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में स्थान-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## प्रस्तुति

| पद का नाम | पद की वर्गीकरण | बेनमान | नगर पर अवया | मोदी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपू-सीमा | मेवा        | गं |
|-----------|----------------|--------|-------------|---|-------------|----|
|           | संख्या         |        | अचल पद      | व्यक्तियों के लिए आपू-सीमा                          | जोड़े       | गए |
|           |                |        |             |   | इर्द्दी     | का |
|           |                |        |             |   | फारदा       |    |
|           |                |        |             |   | फैलै, प     |    |
|           |                |        |             |   | पिविल       |    |
|           |                |        |             |   | मेवा        |    |
|           |                |        |             |   | (पेशन)      |    |
|           |                |        |             |   | नियम,       |    |
|           |                |        |             |   | 1972 के     |    |
|           |                |        |             |   | नियम 30     |    |
|           |                |        |             |   | के अधीन     |    |
|           |                |        |             |   | अनुज्ञेय है |    |
|           |                |        |             |   | या नहीं     |    |
| 1         | 2              | 3      | 4           | 5   | 6           | 7  |

|                            |    |                                   |               |     |                |                |
|----------------------------|----|-----------------------------------|---------------|-----|----------------|----------------|
| लेखकार एजट महायक<br>(1988) | ४* | साधारण केन्द्रीय सेवा             | 1640-60-2600- | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|                            |    | महायक समृद्ध "सु" द.रो.-75-29000. |               |     |                |                |

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

मोदी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिक और अन्य अहंताएँ सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश का अवधि यदि कोई नहीं। विहित आयु और जैकिक अद्वेताएँ प्रोत्स्थन व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

|                |                |                |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|----------------|----------------|----------------|

भर्ती की पद्धति/भर्ती मोदी होता या प्रोत्स्थि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वानान्तरण प्रोत्स्थि/प्रतिनियुक्ति/स्वानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता प्रोत्स्थि/प्रतिनियुक्ति/स्वानान्तरण किया जाएगा।

|   |   |
|---|---|
| प्रोत्स्थि/प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण द्वारा। | प्रोत्स्थि/प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण |
|---|---|

(1) कन्द्रीय मन्त्रिवालय सेवा का ऐसा महायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने मन्त्रालय/उच्च श्रेणी सिपिक की श्रेणी में 10 वर्ष समिक्षित सेवा की है या केन्द्रीय मन्त्रिवालय लिपिह सेवा का ऐसा उच्च श्रेणी सिपिक जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने केन्द्रीय मन्त्रिवालय प्रशिक्षण और प्रदेश मंस्थान या ममतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्यों का प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिसने रोकड़, लेखा और बत्टा कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।

(2) उपर (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय मरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो भव्य पद धारण करते हैं या किसी भी संगठित लेखा विभाग से मन्त्रिवालय लेखा सेवा का नियमित लेखाकार या संचिवालय लेखा सेवा उत्तर्ण लिपिक ऐसे विभागीय कनिंदा लेखाकार जिसने 1200--2040 रु. की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोत्स्थि द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तान वर्ष से अधिक नहीं होगी।

११

१२

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संगता।]

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

१३

१४

समूह "ब" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के किए)  
1. संयुक्त सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष  
2. उप सचिव (प्रशा.)—सदस्य  
3. उप सचिव (क्षेत्र परियोजना) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।  
टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजो जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**  
(Department of Family Welfare)  
New Delhi, the 11th April, 1990

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Family Welfare (Accountant/Budget Assistant Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant/Budget Assistant in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Family Welfare) namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Accountant/Budget Assistant Recruitment Rules; 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said posts; its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of Post                 | No of post   | Classification  | Scale of pay                     |
|------------------------------|--|---|----------------------------------|
| (1)                          | (2)  | (3)   | (4)                              |
| Accountant/Budget Assistant. | 8* (1988)<br>* Subject to variation dependent on workload. | General Central Service,<br>Group 'B' Non-Gazetted,<br>Non-Ministerial. | Rs. 1640-60-2600-EB-75-<br>2900. |

| Whether selection post or non-Selection post   | Age limit for direct recruits  | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S.<br>(Pension) Rules 1972  | Educational and other Qualification required for direct recruits |
|--|--|---|--|
| (5)  | (6)  | (7)   | (8)  |
| Selection.   | N.A.   | N.A.  | N.A.   |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | Period of probation, if any  | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods |  |
|  |  |   |  |
| (9)  | (x0)   |   | (11)   |
| N.A.   | N.A.   | By promotion/transfer on deputation.  |  |
| In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a DPC exists what is its composition  | Circumstance in which UPSC is to be consulted in making rectt.  |  |
| (12)   | (13)   |   | (14)   |
| Promotion/Transfer on deputation:-<br>1. (i) Assistant of the Central Secretariat Service with 5 years regular service in the grade or with 10 years combined regular service in the grades of Asstt./Upper Division Clerks or U.D.Cs. of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience of Cash, Accounts and Budget Work.<br>(ii) Failing (i) above, officers under the Central Govt. holding analogous posts on a regular basis or regular SAS Accountants or SAS passed Clerks from any of the Organised Accounts Departments.<br>2. The departmental Junior Accountant with 10 years' regular service in the grade of Rs. 1200—2040 shall also be considered, and in case he is selected for appointment to the Post the same shall be deemed to have been filled by promotion.<br>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'B' DPC (for considering confirmation)<br>1. Joint Secretary (Admin.)—Chairman<br>2. Deputy Secretary (Admin.).. Member<br>3. Deputy Secretary (Area Projects)—Member.<br><br>Note:-The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held. | Consultation with the UPSC not necessary.   |  |

नई दिल्ली, 16 भूमि, 1990

सा.का.नि. 340.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए और होम्योपैथिक भेषज प्रयोग शाला (ब्रेणी-1 तकनी पद) 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध उप-निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकारात् करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किथा गया है या करने का लोप किया गया है, होम्योपैथिक भेषज सहित प्रयोगशाला, गाजियाबाद में उप-निदेशक के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निर्मालालिखित नियम बनाते हैं, अधीन् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, होम्योपैथिक भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद (उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1989 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संव्यय, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विवरित हैं।
3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अंहताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अंहताएं और उनसे भंडित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विवरित हैं।
4. निरहंता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पञ्चार वो लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघर्षलोक सेवा ग्रामोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचार को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रामोगों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्युर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपदेश करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम                                      | पदों की संख्या | वर्गीकरण                       | वेतनमान            | चयन पद      | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए | सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा  |
|--|----------------|--------------------------------|--------------------|-------------|--|---|
| (1)  | (2)            | (3)                            | (4)                | (5)         | (6)  | (7)   |
| उप-निदेशक                                      | 1*             | साधारण केन्द्रीय सेवा सम्ह “क” | 3000-100-3500-125- | चयन अधिकारी | 40 वर्ष से अधिक नहीं।                      | केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी लिए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | (1989)         | राजपत्रित अनुसूचित ग्रामोग     | 4500 रुपए          |             |  |   |

|  |     |                                |                    |     |  |      |
|--|-----|--------------------------------|--------------------|-----|--|------|
| (1)  | (2) | (3)                            | (4)                | (5) | (6)  | (7)  |
| उप-निदेशक                                      | 1*  | साधारण केन्द्रीय सेवा सम्ह “क” | 3000-100-3500-125- | चयन | 40 वर्ष से अधिक नहीं।  | नहीं |
| (1989)   |     | राजपत्रित अनुसूचित ग्रामोग     | 4500 रुपए          |     | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी लिए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |      |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |     |                                |                    |     |  |      |

टिप्पणी :—आयु-सीमा अनुसूचित करने के लिए नियायिक तारीख भरत में अध्यर्थियों से (उनसे जिन जो असद, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, झिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिला का पांची उपखंड जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेशकों की अवधि लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं यदि कोई हो प्रोलत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

**आवश्यक :**

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजिक रसायन (विज्ञान) रसायन विज्ञान तकनीकी भेषजिकी वनस्पति विज्ञान, सूक्ष्म जीव विज्ञान, जीवाणु विज्ञान (भेषज अभिज्ञान) भेषजगुण विज्ञान में मास्टर डिप्ली या एम फार्मा या समतुल्य डिप्ली या समतुल्य अर्हता।

(2) आपूर्व अनुसंधान, परीक्षण और मानकीकरण में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअंहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधिलिखित की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव सबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथित की जा सकती है, चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों से पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :**

- (1) शैक्षिक अर्हता (1) में उल्लिखित सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिप्ली।
- (2) किसी प्रयोगशाला के चलाने पर विभिन्न शाखाओं के क्रियाकलापों में समन्वय रखने में प्रशासनिक अनुभव।
- (3) होम्योपैथी के विषय में अभिविन्यास और होम्योपैथिक औषधियों से मंबंधित कार्य करने का अनुभव।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तिहारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्तिहारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ५८% की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोत्तिहारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोत्तिहारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिहारा . ऐसा वैज्ञानिक अधिकारी (भेषज गुण विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संवित्त या कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी।—  
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं  
(ii) जिन्होंने 22004--000 रुपए या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(iii) जिन्होंने 2040--3500 रुपए बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तरम् 8 में विहित अर्हताएं और प्रतुभाव हैं।

(फोडर प्रबर्ग के ऐसे विमाणीय अधिकारी, जो प्रोत्तिहारि की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावत नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए हुए व्यक्ति प्रोत्तिहारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावत नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विज्ञान में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाल्ह पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह "क" विभागीय प्रोत्तरति समिति :  
(प्रोत्तरति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष (सदस्य) संघ लोक सेवा आयोग ---अध्यक्ष
2. सचिव/अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ---सदस्य
3. संयुक्त सचिव/निदेशक (आई.एस.एम.) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ---सदस्य
4. सलाहकार (होम्यो) /उप सलाहकार (होम्यो) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ---सदस्य
5. निदेशक, होम्योपैथिक भेषज प्रयोगशाला गाजियाबाद---सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोत्तरति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ---अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ---सदस्य
3. सलाहकार (होम्यो) निदेशक (आई.एस.एम.) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ---सदस्य
4. निदेशक, होम्योपैथिक भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद ---सदस्य

टिप्पणी.—पुष्टि से जुड़ी विभागीय प्रोत्तरति समिति को कार्यवाहियाँ,  
संघ नौकर सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु,  
यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय  
प्रोत्तरति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष  
या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रोत्तरति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक  
नहीं है।

[सं. ए.-12018/3/87-आई. एस. एम.]  
माधव जिवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 16th May, 1990

**G.S.R. 340 :**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory (Class I Technical Posts) Recruitment Rules, 1975, so far as they relate to the post of Deputy Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director, in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Deputy Director) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, Classification and Scale of Pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of Recruitment, Age Limit and Other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification :— No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of Post<br>(1)  | Number of Post<br>(2) | Classification<br>(3)  | Scale of Pay<br>(4)                       | Whether Selection Post or Non-Selection Post.<br>(5)   |
|--|-----------------------|--|---|--|
| Deputy Director  | 1*<br>(1989)          | General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministrial   | Rs. 3000-100-3500 Selection.<br>125-4500. |  |
|  |                       | *Subject to variation dependent on workload  |   |  |
| Age limit for direct recruits  |                       | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 |   | Educational and other Qualification required for direct recruits.  |
| Note exceeding 40 years.<br>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)   |                       | No.  |   | <p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Master's degree in Pharmaceutical Chemistry/Chemistry/Technical Pharmaceutics/Botany/Microbiology/Bacteriology/Pharmacognosy/Pharmacology or M. Pharma or equivalent degree from recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) 7 years experience in research, testing and standardisation of drugs (as evidenced by publications).</li> </ul> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |
| Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K, State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakashadweep). |                       |  |   |  |

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of Probation if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|---|----------------------------|---|
| (8)   | (9)   | (10)                       | (11)  |
| Desirable :   | Age : No Educational Qualification: Yes   | 1 year for direct recruit  | By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.  |
| (i) Doctorate degree in relevant subject mentioned under Educational Qualification (i)                            |   |                            |   |
| (ii) Administrative experience in running a laboratory and co-ordination of the activities of different branches. |   |                            |   |
| (iii) Orientation towards Homoeopathy and experience of working on Homoeopathic drugs.                            |   |                            |   |

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(12)

#### Promotion :

Scientific Officer (Pharmacology)/Scientific Officer (Microbiology) with 5 years' regular service in the grade.

#### Transfer on deputation (including short-term contract)

- (i) Officers of Central Government/State Governments/Autonomous or Statutory Organisations/Universities/Recognised Research Institutions:—
  - (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200—40000 or equivalent;
  - (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and
  - (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

#### Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Member
3. Joint Secretary /Director (ISM), Ministry of Health and Family Welfare — Member
4. Adviser (Homoeo)/Deputy Adviser (Hemeo)  
Ministry of Health and Family Welfare — Member

Consultation with the Union Public Service Comission not necessary while making promotion.

5. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory  
Ghaziabad — Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare — Chairman
  2. Joint secretary, Ministry of Health and Family Welfare — Member
  3. Adviser (Homoeo.)/Director (ISM), Ministry of Health and Family Welfare — Member
  4. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad — Member

Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A. 12018/3/87-ISM]  
MADHAWA TRIVEDY, Under Secy

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय  
(परिवहन पक्ष)  
नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 341.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु इस प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) मंशोधन भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) भर्ती नियम, 1987 को अनुसूची के स्थान पर निम्न लिखित अनुसूची रखा जाएगा, अर्थात्—

अनुसूची

| पद का नाम                                | पदों की संख्या | वर्गीकरण                        | वेतनमान   | चयन पद         | मौखिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अथवा अवृत्ति पद  | सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है वा नहीं। |
|--|----------------|---------------------------------|---|----------------|--|--|
| सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) | 1 (1990)       | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" | 2200/-75/-<br>2800 द. रो.-<br>राजपत्रिन<br>अनन्य सचिवीय | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदानों या आदेशों के अनुगाम सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक यात्रियों को जा सकती है।)<br>टिप्पणी—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अस्थिरियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेवात, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्रोप, जम्मू कश्मीर राज्य के नाहाड़ खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पॉति जिने तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, झंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है।) | नहीं   |

| 1  | 2        | 3                               | 4   | 5              | 6  | 7    |
|--|----------|---------------------------------|---|----------------|--|------|
| सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) | 1 (1990) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" | 2200/-75/-<br>2800 द. रो.-<br>राजपत्रिन<br>अनन्य सचिवीय | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदानों या आदेशों के अनुगाम सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक यात्रियों को जा सकती है।)<br>टिप्पणी—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अस्थिरियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेवात, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्रोप, जम्मू कश्मीर राज्य के नाहाड़ खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पॉति जिने तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, झंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है।) | नहीं |

मर्ती किल जाने वाले व्यक्तियों के लिए सेविक और अन्य शहर नाएं।

गीष्ठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश को अवधि यदि के लिए विहित आयु और शैक्षिक कोई ही।  
अर्द्धाएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लाग द्वारा या नहीं।

प्राविष्ट्यक . ११

- (1) किसी सान्ध्यता प्राप्त विज्ञविज्ञालय से हिन्दी या समतुल्य।

लाग नहीं होता

सीधे असीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ध

- (2) किसी नौकरी क्षेत्रादार्थ चार्टरिंग संगठन या नौकरीहरण फर्म में कार्य करने का दो वर्ष का अन्तर्भूत।

9

10

- टिप्पणी 1. अंगताएँ अन्यथा सुरक्षित अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विभिन्न नामों शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (अहंताएं) (सब लोक मेंवा आयोग के विवेकानु-  
सार अनुमूलित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अभ्यर्थियों को  
द्वारा में तब शिखिल को जा मकनी है (हैं) जब ... के किसी प्रक्रम  
पर सब लौक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सदूदायों  
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

## वांचनीय . —

- (1) विकास परियोजनाओं और द्वारिगिक अनुदानकर विवेशी तहसील नियमों और प्रक्रियाओं से संबंधित विनियोग विनियमों को प्रक्रिया में अन भव।

- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों से स्नातकोत्तर डिप्लोमा या विधि में डिप्लोमा या समताल।

भर्ती की पद्धति/शर्ती जीवे होगी या प्रोलति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकियों को प्रतिशतता।

प्रोन्ति/प्रतिनिधिकृत/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दक्षा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्ति/प्रतिनिधिकृत/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं। स्थानों

प्रतिनियुक्ति पर स्वास्थ्यमंतरण (जिसके अंतर्गत अस्पष्टकालिक संबंध नहीं है।)

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/संघ शास्त्र क्षेत्रों/पालक सेक्टर उप-  
र्युक्त विभागों/दोषी विभागों/विभिन्न विभागों/विभिन्न विभागों

क्रम/वायरस नियन्त्रण प्राविदल नेमारा अनुसूचित संस्थाओं परिषिक संगठन  
शिपयाडी/डाकपाडी के अधीन ऐसे अधिकरण। —  
(क) (1) जो नियन्त्रण आधार पर सदृश पद धारण किए जाएं

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. का समतुल्य वस्त्रमार्ग बाले

(ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सौंधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी द्वारा दिए गए उत्तरों के बारे में विवरण हैं :

व्यापकतया का लिए विवहत अहंताएँ अन्नर भ्रमुभव ह। पुनः नियोजन। —लेपिटनें या ऊपर के रैक के ऐसे अधिकारी पर भी जिन्हे एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होदा है या रिजर्व में स्थानांतरित होना है और जिन्हेंके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिमयों के लिए अपेक्षित अहंताएँ हैं विचार किया जाएगा।

ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिसको उन्हें समस्त बलों से निर्मुक्त होना है, प्रतिनियुक्ति अधिकार पर रखा जाएगा, उसके पश्चात वे युर्निनियोजन पर बने रह सकेंगे। (सिविल पदों के प्रतिनिदेश और अधिकारियों की आयु तक युर्निनियोजन)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा 'आयोग' से परामर्श किया जाएगा ।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

1. संयुक्त अधिकार (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. विकास सलाहकार (पोत नियमण और पोत मरम्मत) — मदस्य
3. निदेशक/लप्पसचिव (शिपयार्ड) — सदस्य
4. निदेशक/न्यू सचिव (एफा) — सदस्य ।

टिप्पणी . — मीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकार की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनु-सोबतार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उक्ता अनुसोदित नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी ।

[सं. ए-12018/1/89-स्था]  
दो. शार. मिड्डा, अवर सचिव

पाइलिंग . — बूल नियम, ना.का.नि. म. 154 तारीख 23-2-1987 द्वारा प्रकाशित किए गए हैं ।

### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Transport Wing)

New Delhi, the 26th April, 1990

G.S.R. 341 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Ministry of Surface Transport (Transport Wing), Assistant Director (Ship-Building and Ship-repairs) Recruitment Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Surface Transport (Transport Wing) Assistant Director (Ship-Building and Ship-repairs) Amendment Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For the Schedule to the Ministry of Surface Transport (Transport Wing), Assistant Director (Ship-Building and Ship-repairs) Recruitment Rules, 1987, the following Schedule shall be substituted, namely

#### SCHEDULE

| Name of Post  | No. of Posts | Classification   | Scale of Pay                  |
|---|--------------|--|-------------------------------|
| 1   | 2            | 3  | 4                             |
| Assistant Director (Ship-Building and Ship-Repairs) | 1*<br>(1990) | General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000. |

\*Subject to variation dependent on workload.

| Whether Selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 |
|---|--------------------------------|--|
|---|--------------------------------|--|

| 5               | 6   | 7   |
|-----------------|---|-----|
| Not Applicable. | Not exceeding 35 years.<br>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | No. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|--|------------------------------|--|
|--|--|------------------------------|--|

| 8  | 9               | 10                            | 11  |
|--|-----------------|-------------------------------|---|
| Essential :<br>(i) Degree from a recognised University or equivalent.<br>(ii) Two years' experience of working in a shipping company, shipyard, chartering organisation or stevedoring firm. | Not applicable. | One year for direct recruits. | By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/-re-employment failing which direct recruitment. |

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### Desirable :

- (i) Experience in processing of investment decisions pertaining to Development Projects, Industrial Licensing, Foreign collaboration rules and procedures.
- (ii) Post Graduate Degree from a recognised University or Degree in Law or equivalent.

**In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.**

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

|  |   |  |
|--|---|--|
| Transfer on deputation (including short term contract)/transfer.   | Group 'A'<br>Departmental Promotion Committee consisting of —   | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |
| Officers under the Central/State Government /Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Ship-Building Research Institutes/Public Sector Shipyards/Dockyards :—   | 1. Jt. Secretary (Admn.)—Chairman. Public Service<br>2. Development Adviser (Ship-building Commission and ship-repairs)—Member.<br>3. Director/Deputy Secretary(SY)<br>—Member.<br>4. Director/Deputy Secretary (Estt.)<br>—Member.   |  |
| (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent ; and  |   |  |
| (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits. under Column. 8.  |   |  |
| (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)   |   |  |
| <b>Re-employment :</b><br>The officers of the Armed Forces of the rank of Lieutenant or above who are due to retire or to be transferred to the Reserve within a period of one year and having requisite qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.<br>(Re-employment upto the age superannuation with reference to civil posts). | Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. |  |

[No. A—12018/1/89/Esstt.]

T.R. MIDHA, Under Secy.

## (मीमा मङ्क विकास बोर्ड सचिवालय)

नई दिल्ली, 4 मई, 1990

सा.का.नि.342—शण्ठीति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मीमा मङ्क विकास बोर्ड में, कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर दफ्तरी, चरणसी और करण, महान्नाडुला (मफाई लाला) के प्रदर्शों के समूह “घ” पर्दों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी—

1. विधिय नाम और प्रारम्भ . (3) इन नियमों का संबंधित नाम मीमा मङ्क विकास बोर्ड (समूह “घ” पर्द) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. लागू होना.—ये नियम इसी उपायद अनुसूची के स्तर 1 में विनियमित पर्दों की लागू होते।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 14 में विनियमित हैं।

4. भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अद्वैतार्थ आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैतार्थ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियमित हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोकित है, विवाह किया है वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोकित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एम व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ याकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी वर्द्धया प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समर्पणमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों अनुषुष्ठुत लैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिये उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद  | सेवामें जोड़े गए  | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों |
|-----------|----------------|----------|---------|---------|-------------------|--------------------------------------|
|           |                |          |         | अयवा    | वर्द्धों का फायदा | के लिए आयु-सीमा                      |
|           |                |          |         | अचयन पद | केन्द्रीय सचिव    |                                      |
|           |                |          |         |         | सेवा (वेतन)       |                                      |
|           |                |          |         |         | नियम, 1972 के     |                                      |
|           |                |          |         |         | नियम 30 के        |                                      |
|           |                |          |         |         | अधीन अनुज्ञेय है  |                                      |
|           |                |          |         |         | बा नहीं           |                                      |

| 1                            | 2   | 3   | 4          | 5              | 6  | 7   |
|------------------------------|---|---|------------|----------------|--|---|
| 1. कनिष्ठ गेस्टेटर<br>आपरेटर | एक (1)*<br>*कौर्यमान<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, 800-15-1010-<br>समूह “घ” अराजपत्रिन, द.रो.-20-1150 रु.<br>अनुसूचितीय | अन्वेतन पद | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों के लिये शिथिल<br>करके 35 वर्ष तक की जा सकती है )<br>टिप्पण . आयु-सीमा अवधारित करने<br>के लिए नियायिक तारीख भारत में<br>अस्थियों से (उनसे भिन्न जो<br>अंदमान और निकोबार द्वीप तथा<br>लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने<br>के लिए नियत की गई अंतिम तारीख<br>होगी। | ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति<br>रोजगार-काशियों के माध्यम से<br>की जाती है, आयु-सीमा अवधारित<br>करने के लिए नियायिक तारीख वह<br>अंतिम तारीख होगी जिस तक<br>रोजगार काशियों से नाम भेजने<br>के लिए कहा गया है। |

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के नियमिति और अन्य अद्वितीय

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये नियमिति की अवधि, यदि कोई है। विहित द्वायु और शैक्षिक अद्वितीय प्रोफेशन  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तर्ण।

आयुः नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये

(2) इंस्टेट्यूट मणिनों के प्रचालन और अनुरक्षण म प्रवीणता

आवश्यक अद्वितीय : स्तम्भ 12 मे उपर्याप्त सीमा

वर्ष

तक

मर्ती हीं पद्धति, भर्ती रीवे होते था प्रोत्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता

प्रोत्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणियां  
जिनमे प्रोत्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रोत्तिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों  
के न हो सकने पर नींवी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिनियुक्ति।

ऐसे दक्षतरी और जमादार जिन्होंने उस श्रेणी मे 3 वर्ष नियमित  
सेवा की है और जो इंस्टेट्यूट या परेटर के प्रचालन और अनुरक्षण के  
प्रवीणता रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय मकार के ऐम अधिकारी जो नियमित आधार पर<sup>1</sup>  
मदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जो 775-1025 रु. के या समतुल्य बेतनमान में सदृश पद धारण  
किए हुए हैं और नियमित आधार पर कम से कम 3 वर्ष सेवा  
कर चुके हैं, और

(3) जिनके पास स्तम्भ 8 मे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए अधिकारी शैक्षिक अद्वितीय हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के  
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से लीक  
पहले पारित किसी अन्य काउंसल वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की  
अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभागीय प्रोत्तिनियुक्ति है तो उसकी सुरक्षना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों मे संघ लोक सेमा आयोग से परामर्श किया,  
जायेगा।

13

14

प्रोत्तिनियुक्ति पर विचार करने के लिये नमूने "ब" विभागीय प्रोत्तिनियुक्ति समिति—

लागू नहीं होता।

(1) उप सचिव (ई बी) — अध्यक्ष

(2) अबर सचिव (प्रशा.) — सदस्य

(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का समूचित प्राप्तिक्षण का

एक अधिकारी नामिनियट किया जायेगा — सदस्य।

| 1          | 2   | 3  | 4    | 5              | 6              | 7              | 8              |
|------------|---|--|------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 2. दक्षतरी | एक (1)*<br>*(काउंसल<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है ) | साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955-14-<br>सन्हु "ब" अराजपत्रित 1025 रु. | अवधि | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|            |   |  |      |                |                |                |                |
|            |   |  |      |                |                |                |                |

| 9              | 10             | 11               | 12  | 13             | 14             |
|----------------|----------------|------------------|---|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोत्तिनियुक्ति | प्रोत्तिनियुक्ति पर विचार करने के लिये<br>जिन्होंने उस श्रेणी मे कम से<br>कम 3 वर्ष नियमित सेवा<br>की है। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6   | 7  |   |
|--|--|--|--|--|---|--|---|
| 3. चपरामी  | नो*  | साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार समूह "च" असंज्ञित द.रो.-14-940 रु. के आधार अनन्सचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।  | 750-12-870-  | लागू नहीं होता।  | लागू नहीं होता।   | 18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष शिखिल की जा सकती है।)  |   |
|  |  |  |  |  |   | टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अध्याधिकारों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।   |   |
|  |  |  |  |  |   | ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है; आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।   |   |
| 8  | 9  | 10   | 11   | 12   | 13  | 14   |   |
| अधिकारिक मिडिल स्कूल स्तर उत्तर वांछीय : होम गांड़ और सिविल रक्षा में आधुनिक और पुस्तकालयों प्रशिक्षण। | लागू नहीं होता। सीधे भर्तों किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | 75 प्रतिशत वा 750-940- प्रतिशत स्थानान्तरण : 940- स्थाने के लिये समूह "च" मान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह "च" करने के लिये समूह "च" वाले सेवा की है उनके पास प्राधिकार साक्षरता होनी चाहिये और उन्हें अनुसन्धान जनजाति का हिस्सी, अप्रीजी या किसी समिति प्राधिकारी को पढ़ने की योग्यता का सबूत देना चाहिए। | स्थानान्तरण : 750-940- स्थाने के लिये समूह "च" मान में केन्द्रीय प्राधिकार समिति :— (1) उप सचिव (ई बी) —अध्यक्ष (2) अवर सचिव (प्रगा.) —सदस्य (3) अमुसचिव जनजाति का हिस्सी, अप्रीजी या किसी समिति प्राधिकारी नामनिधिट किया जायेगा—सदस्य | प्राधारत द्वारा प्रतिशत स्थानान्तरण : 750-940- स्थाने के लिये समूह "च" मान में केन्द्रीय प्राधिकार समिति :— (1) उप सचिव (ई बी) —अध्यक्ष (2) अवर सचिव (प्रगा.) —सदस्य (3) अमुसचिव जनजाति का हिस्सी, अप्रीजी या किसी समिति प्राधिकारी नामनिधिट किया जायेगा—सदस्य | प्राधारत द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अध्याधिकारों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। |  |   |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6   | 7  | 8   |
| 4. कराश (सफाई वाला) समूह स्कूल   | एक*  | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "च" असंज्ञित द.रो.-14-940 रु. के आधार अनन्सचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।   | 750-12-870- द.रो.-14-940 रु.   | लागू नहीं होता।  | लागू नहीं होता।   | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अध्याधिकारों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | अधिकारिक प्राइम स्कूल स्तर उत्तर वांछीय : होम गांड़ और सिविल रक्षा में आधुनिक और पुस्तकालयों प्रशिक्षण। |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----|----|----|----|----|
|---|----|----|----|----|----|

|                |  |                   |                |  |                 |
|----------------|--|-------------------|----------------|--|-----------------|
| नागू नहीं होता | सीधी भर्ती किये जाने वाले स्वक्रियों के लिये दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | नागू नहीं होता | प्रोत्साहित वुट्टि पर विचार करने के लिए समूह "d" विभागीय प्रोत्साहित ममिति :—                        | नागू नहीं होता। |
|                |  |                   |                | ( 1 ) उप सचिव(ई बी) — सदस्य  |                 |
|                |  |                   |                | ( 2 ) अवर सचिव (प्रशा.) — सदस्य  |                 |
|                |  |                   |                | ( 3 ) अनुभूति जाति या अनुसूचित जन-जाति का समुचित प्राप्तिकाएँ। अधिकारी नामनिश्चित किया जाएगा — सदस्य |                 |

[सं. एफ. 25(4)/बी आर डी बी/89-प्रशा.  
भगवान दास, अवर सचिव]

## (Border Roads Development Board Secretariat)

New Delhi, the 4th May, 1990

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'D' posts in the categories of Junior Gestetner Operator, Daftry, Peon and Farash-cum Sweeper (Safaiwala) in Border Roads Development Board.

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Border (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule here to annexed.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 5. Disqualification:—No person :

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDEULE

| Name of post                 | No. of posts                                      | Classification  | Scale of pay               | Whether selection post or non selection post | Whether benefit of added years of service admissible under the Rule 30 of the CCS (Pension Rules) |  |
|------------------------------|---|---|----------------------------|--|---|--|
| 1                            | 2   | 3   | 4                          | 5  | 6   |  |
| 1. Junior Gestetner Operator | One<br>(Subject to variation depend on work load) | General Central Service Group 'D'<br>Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 | Non-selection post                           | Not applicable  |  |

| Age limit for direct recruits   | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees | Period of probation if any   | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled various methods. |
|---|---|---|--|---|
| 7   | 8   | 9   | 10   | 11  |
| between 18 and 25 years (i) Middle school (Relaxable for Government standard pass. servants upto 35 years (ii) Proficiency in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).   | operating and maintaining Gestetner Machines.                     | Age : No. EQ. To the extent directed in column 12.  | Two years for direct recruits.   | By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.   |
| In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.   | IF DPC exists, what is its composition                            | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.   |  |   |
| 12  | 13  | 14  |  |   |
| Promotion:-Daftaries or Jamadars Group 'D' DPC for considering promotion with 3 years of regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines.   | Transfer on Deputation:-  | (i) Deputy Secretary (EV)—Chairman<br>(ii) Under Secretary(Admn)—Member<br>(iii) An officer of appropriate-status | belonging to the Scheduled Castes of the Scheduled Tribes to be nominated—Member | Not applicable.   |
| (i) Officer of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) holding posts in the pay scale of Rs. 775-1025 or equivalent, on regular basis for at least 3 years; and<br>(iii) possessing educational qualification as laid down for direct recruits in col-8 (The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed three years). |   |   |  |   |

| 1        | 2  | 3   |
|----------|--|---|
| 2. Dafty | One (Subject to variation dependent on workload).  | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial. |
| 3. Peon  | Nine (Subject to variation dependent on workload). | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial. |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>4. Farash-Cum-Sweeper<br/>(Safaiwala).</b> | One (Subject to variation<br>dependent on work load). | General Central Service Group<br>'D' Non-Gazetted,<br>Non-Ministerial. |
|---|---|--|

| 4                         | 5                  | 6              |
|---------------------------|--------------------|----------------|
| Rs. 775-12-955-EB-14-1025 | Non-Selection post | Not applicable |
| Rs. 750-12-870-EB-14-940  | Not applicable     | Not applicable |
| Rs. 750-12-870-EB-14-940  | Not applicable     | Not applicable |

| 7  | 8   | 9              |
|--|---|----------------|
| Not applicable   | Not applicable  | Not applicable |
| Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  | Essential : Middle School pass.<br>Desirable : Training in Basic and Refresher Course in Home Guards and Civil Defence. | Not applicable |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. |   |                |
| Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  | Essential: Primary School Standard pass.  | Not applicable |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. |   |                |

| 10                             | 11   | 12  |
|--------------------------------|--|---|
| Not applicable                 | By promotion   | Promotion of Peons with at least 3 years service in the grade.  |
| Two years for direct recruits. | 75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment. | Transfer : Group (D) employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language. |

Two years for direct recruits.

By direct recruitments.

Not applicable.

13

14

|  |           |                |
|--|-----------|----------------|
| Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation   |           | Not applicable |
| (i) Deputy Secretary (EV)  | —Chairman |                |
| (ii) Under Secretary (Admn)  | —Member   |                |
| (iii) An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes to be nominated     | —Member   |                |
| Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation   |           | Not applicable |
| (i) Deputy Secretary (EV)  | —Chairman |                |
| (ii) Under Secretary (Admn)  | —Member   |                |
| (iii) An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled castes or the Scheduled Tribes to be nominated | —Member   |                |
| Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation   |           |                |
| (i) Deputy Secretary (EV)  | —Chairman | Not applicable |
| (ii) Under Secretary (Admn)  | —Member   |                |
| (iii) An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes to be nominated | —Member   |                |

[No. F. 25(4)/BRDB/89-Admn.]  
BHAGWAN DAS, Under Secy.

कृषि संतालय  
(कृषि और सहकारिता विभाग)  
नई दिल्ली, 11 मई, 1990

सा. का. नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मछली बंदस्ताह के लिए विनियमन पूर्व संवेदन (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 को जहाँ तक उनका संबंध निवेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि संतालय (कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन केन्द्रीय तटीय इंजीनियरी मछली संस्थानमें निवेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमनिवित नियम बनाते हैं, अवृत्.—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय तटीय इंजीनियरी मछली संस्थान (निवेशक) भर्ती नियम 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

3. पद संघर्षा, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संघर्षा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रदृशण।—उक्त पद भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियमना . वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य पक्षकार अद्यार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शियल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवर्त्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शियल कर सकती।

6. व्यावृति।—इस नियमों को कोई बात ऐसे अंतर्क्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवार्थों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/सूक्ष्मपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चन्न पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले अथवा अनुचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। |
|-----------|----------------|----------|---------|---------|---|--|
| 1         | 2              | 3        | 4       | 5       | 6                                       | 7  |

|        |              |   |  |                    |  |       |
|--------|--------------|---|--|--------------------|--|-------|
| निदेशक | * 1<br>(990) | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह "ग"<br>*कार्यमार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | 3700-135-<br>4700-150-<br>राजपत्रित।<br>5000 रु. | लागू नहीं<br>होता। | 50 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br>टिप्पणि . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणियक तारीख भारत में अध्यर्थियों से (उनसे निक्ष जो असम, मेघालय, अरुणांचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिमुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | नहीं। |
|--------|--------------|---|--|--------------------|--|-------|

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और आयु अहंताएं अहंताएं। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशकों की अवधि यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

|   |                                   |  |    |
|---|-----------------------------------|--|----|
| आवश्यक .<br>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मिश्रिल-इंजोनियरिंग में डिग्री या समतुल्य अर्थता।<br>(2) बन्दरगाह परियोजनाओं पर कार्य करने का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष का अनुभव बन्दरगाह परियोजनाओं का होना चाहिए जिसके अन्तर्गत बन्दरगाह स्थल चयन योजना और डिजाइन बनाना है।  | 8                                 | 9  | 10 |
| टिप्पणि . 1. अहंताएं अन्यथा में अहंत अध्यर्थियों की दशा मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  | आयु. नहीं<br>शैक्षिक अहंताएं. हाँ | केवल मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। |    |
| टिप्पणि . 2. अनुभव नबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा की यह राय है कि उनके लिए आपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावनानहीं है। |                                   |  |    |
| बांछनीय .—मछली बन्दरगाह और टट प्रतिष्ठान को योजना बनाने और डिजाइन योजना करने में विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।  |                                   |  |    |

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. कोन्ड्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) :

(1) ऐसे नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है;

(3) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है;

(ख) उनके पास स्तरम् 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शक्तिक अर्हताएँ हैं।

2. ऐसे विभागीय संयुक्त निदेशक (छारजल) पद जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो प्रोत्सति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवाग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्सति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्सति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत कोन्ड्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काईर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोत्सति समिति (पुस्टि पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (मछली) उद्योग --अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) --सदस्य
3. मछली विकास आयुक्त --सदस्य

टिप्पणि :—पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्सति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सति की बैंक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष की आयक्ता में किर से होती।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

14

[सं. 4/6/88-एफ. वाई. (ए. डी. एम.)  
ए. बोस, अवर सचिव]

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Director) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 4 of the said Schedule.

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 11th May, 1990

G.S.R. 343.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-Investment Survey for Fishing Harbours (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to the post of Director in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:

## 4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification                                     | Scale of pay                |
|--------------|-----------------|--|-----------------------------|
| 1            | 2               | 3  | 4                           |
| Director     | 1*<br>(1990)    | General Central<br>Service, Group 'A'<br>Gazetted. | Rs. 3700-125-4700-150-5000. |

\*Subject to variation dependent on work-load.

|   |                                |  |
|---|--------------------------------|--|
| Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rules, 1972. |
| 5   | 6                              | 7  |

|                 |  |    |
|-----------------|--|----|
| Not applicable. | Not exceeding 50 years.<br>(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | No |
|-----------------|--|----|

Note :—The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Ladhak division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi subdivision of Chamba distt. of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| 8   | 9   | 10                          |

**Essential :**

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 10 years' experience of work on harbour projects out of which at least 5 years must be in harbour projects, involving site selection, planning and designing of harbours.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

Specialised training in planning and designing fishing harbours and Shore installations.

**Method of Recruitment :** Whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

| 11   | 12  |
|--|---|
| By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment. | <p>Promotion/Transfer on deputation :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Officers under the Central Government/State Governments : <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</li> <li>(ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs.3000-5000/- or equivalent; or</li> <li>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500/- or equivalent; and</li> </ul> </li> <li>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</li> </ol> <p>2. Departmental Joint Director (Brackish Water)—with 4 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**

1. Joint Secretary (Fisheries) —Chairman
2. Joint Secretary (Administration) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member.

**Note:** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval.

If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. 4/6/88-Fy(Adm.,)]  
A. BOSE, Under Secy.

### पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 344:—गट्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग में सहायक निदेशक (वन संरक्षक) के पद पर भर्ती की पद्धति का निनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात्—

1. संक्षेप ताम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का लिए वन और वन्यजीव विभाग महाराज फिरान (वन मंत्री) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंधा, वर्योकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संविधा, उक्त वर्योकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्पद्ध अनुसूची के रूपमें 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्द्धांश आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्द्धांश और उसमें संविधित अन्य बातें जो उक्त अनुसूची के रूपमें 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पाया या जिसको पत्नी जोवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लाए स्वीकृत विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यर्ण से छुट्ट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोच्चान है, वहा वह, उक्ते नियम जो कारण हैं उन्हें लेख बढ़ करके तथा सभी लोक में आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के लिये उत्तरांश को किसी वर्ता या प्रदर्श के डिक्टियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यवहारिति:—इन नियमों को बोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छठ प्राथमिक या समोच्चान होनी आवश्यक है, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्युर्व मैनियों और अन्य प्रदर्श के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना जरूरी है।

| पद का नाम                     | पदों की सं. | वर्गीकरण                     | वेतनमात्र   | अनुसूची   |  | सेवा में जोड़े हुए वर्षों का<br>फारदा केन्द्रीय सिविल सेवा<br>(पेशन) नियम, 1972 के<br>नियम 30 के अन्तीम अनुदेश<br>है या नहीं |
|-------------------------------|-------------|------------------------------|-------------|-----------|--|--|
|                               |             |                              |             | वर्धन पद  | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आगृ-सोमा |  |
|                               |             |                              |             | अवधार     | अवधार पद   |  |
| सहायक निदेशक<br>(वन मंत्रकार) | 1*          | साधारण केन्द्राय             | 2000-60     | लागू नहीं | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   |
|                               | *(1990)     | सेवा, समृद्ध "ख"             | 2300-द. रो. | होता      |  |  |
|                               |             | कार्यसार के<br>आधार पर       | 75-3200-    |           |  |  |
|                               |             | परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | 100-3500 ₹  |           |  |  |

|   |   |
|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैशिक और अन्य अर्हताएँ। | परिवेशोक्ता की अवधि, यदि कोई हो शैशिक और अन्य अर्हताएँ। |
| लागू नहीं होता।   | लागू नहीं होता।   |

|   |  |
|---|--|
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोन्टिनियुक्टि/रथा-नान्तरण द्वारा नथ विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों शिक्षियों को प्रतिशतता | प्रोन्टिनियुक्टि/प्रतिनियुक्टि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की विधा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्टिनियुक्टि/रथानान्तरण किया जाएगा। |
|---|--|

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| प्रतिनियुक्टि पर स्थानान्तरण। | प्रतिनियुक्टि पर स्थानान्तरण:<br>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारों—<br>(क) (1) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण किए हुए हैं; या<br>(2) जिन्होंने 1640-2900 ₹ की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।<br>(3) जिन्होंने 1400-2600 ₹ की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।<br>(ब) जिन्हें वन (संरक्षण) अधिनियम, 1980 के उपबंधों के अनुसार वन प्रयोजन से भिन्न प्रयोजन के लिए वनमूलि के अपयोजन के लिए राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों के प्रस्तावों की परीक्षा करने और साधारणता उक्त अधिनियम के निर्वाचन का अनुभव है।<br>(प्रतिनियुक्टि को अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विवाहग में इस नियुक्टि से ठीक पहले घासित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्टि की अवधि भी है, माधारणतया तोत वर्ष से अधिक रही होती।) |
|-------------------------------|---|

|   |  |
|---|--|
| यदि विभागीय प्रोन्टिनियुक्टि नहीं है तो उसको नंरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|---|--|

|                 |   |
|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | उस अंत से जिसमें राज्य सरकार के अधिकारों भी हैं में से चयन करते मध्य संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
|-----------------|---|

**MINISTRY OF ENVIRONNMENT & FORESTS**  
(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 25th April, 1990

G.S.R. 344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Forests Conservation) in the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife Assistant Director (Forest Conservation) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of Post                                 | No. of Posts   | Classification                | Scale of pay   |
|--|--|-------------------------------|--|
| 1  | 2  | 3                             | 4  |
| Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruit |
| 1  | 2  | 3                             | 4  |

|   |              |  |   |
|---|--------------|--|---|
| Assistant Director<br>(Forest Conservation) | *1<br>(1990) | General Central Service Group 'B'<br>Gazetted. | Rs. 2000-60-2300-EB-75-<br>3200-100-3500. |
|---|--------------|--|---|

\*Subject to variation dependent on work-load.

|  |  |                               |   |
|--|--|-------------------------------|---|
| Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
| 5  | 6  | 7                             | 8   |

|                 |                 |                 |                |
|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable |
|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|

|  |                            |  |
|--|----------------------------|--|
| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 9  | 10                         | 11   |

|                 |                  |                         |
|-----------------|------------------|-------------------------|
| Not applicable. | Not a Applicable | Transfer on deputation. |
|-----------------|------------------|-------------------------|

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made

If a Departmental promotion committee exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

| 12.  | 13.             | 14.   |
|--|-----------------|---|
| Transfer on deputation :—  | Not applicable. | Consultation with UPSC necessary while making selection from the field, consisting of State Government Officers also. |
| Officer under Central/State Government:—   |                 |   |
| (a) (i) holding and logeous post on regular basis; or  |                 |   |
| (ii) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 1640—2900.<br>Or  |                 |   |
| (iii) With 8 years regular Service in the grade of Rs. 1400—2600<br>and  |                 |   |
| (b) Possessing experience in examining proposals from States/Union-Territories for diversion of forestland for non-forest purposes, as per the provisions of the Forests (Conservation) Act, 1980 and generally in interpretation of the said Act. |                 |   |
| (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately before this appointment in the same or some other organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).                             |                 |   |

[No. A. 12011/1/89-PGP-II]  
ANZALI ANAND SRIVASTAVA, Under Secy.

### वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 28 मई, 1990

सा का नि 345.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड, क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 तथा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, (क्षेत्रीय डिजाइन तथा तकनीकी विकास केन्द्र, बांस एवं बेंत विकास संस्थान तथा लाल मिट्टो कुम्हाकारी विकास केन्द्र) (समूह ग) भर्ती नियम, 1984, जहां तक उनका संबंध सिद्धहस्त शिल्पकार, सहायक शिल्पकार तथा कुशल कारीगरों के समूह “ग” के पदों से है, उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, का अधिक्रमण करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अन्तर्गत विभिन्न समूह “ग” पदों की भर्ती का पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त टिप्पणी एवं प्रारंभ; —— 1. ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, प्रशिक्षक, सहायक प्रशिक्षक, सिद्धहस्तशिल्पकार, सहायक शिल्पकार तथा कुशल कारीगर (समूह “ग” पद) भर्ती नियम 1990 के जा सकेंगे।  
2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान। —— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि। —— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

## 4. निर्देशांक : वह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार वा समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अवधि पश्चात् को लागू व्यक्तिक विवाह के अवधि अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति वो इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करनी आवश्यक या नीतीशील है वहां पर उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में प्राप्तेण द्वारा शिथिल कर मर्दें।

6. अपावृत्ति।—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयूर्मीमा में छूट और अन्य शिक्षावर्गों पर प्रभाव नहीं डलेंगे जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के प्रत्यक्ष प्रस्तुति। जारीगें अनुच्छेद जारी किए गए विवेद प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## प्रत्यक्षर्ता

| पद का नाम   | पदों की संख्या   | वर्गीकरण                                 | बेतनमान  | प्रवरण अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदारों के लिए  | व्याकेन्द्रीय सर्विस सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत विधिक सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है |   |
|---|--|--|--|---|--|---|
| 1   | 2  | 3  | 4  | 5   | 6  | 7 |
| 1. प्रणिक्षक<br>कालीन योजना-583<br>वस्तु योजना - 20<br>बैंत एवं वास योजना क्षेत्र-35) | * 671 (1990)<br>*(कार्यभार अराजपत्रित अलिंगिकवर्गीय पर निर्भर विभिन्न<br>वैन एवं वास योजना क्षेत्र-35) नन्ना के अधिकारों<br>बैंत एवं वास<br>वास विकास गंतव्यात<br>अगरतलाना-1<br>धातु योजना-23<br>विविध शिल्प योजना-क्षेत्र-8 )<br>क्षेत्रीय डिजाइन पर्व तकनीकी<br>विकास केन्द्र, बंगलौर-1 <sup>1</sup> | 25-40 वर्ष<br>द. रो.-40-<br>20-10 सप्तवे | प्रवरण अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदारों के लिए<br>प्रदेश, मेघालय, असम, मणिपुर,<br>नागानी, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू<br>एवं कश्मीर, राज्य का लदाख<br>डिजाइन, लाहौल एवं स्पीती, जिला<br>एवं हिमाचल प्रदेश के चम्पा<br>जिले का पांगी सबन्डियोजन<br>एवं निकोबार द्वीप समूह एवं<br>लद्धांग के लिए निर्धारित अंतिम<br>नियम होगी। |   |  |   |
| योग   | 671  |  |  | 2. ऐसे उम्मीदारों के सामने<br>में जिनकी नियुक्ति रोजगार<br>कार्यालयों द्वारा की जानी है<br>आयू सीमा निर्धारित करने वाली<br>नियांविक्त नियम रोजगार कार्या-<br>लय द्वारा नाम प्रस्तुत दिए जाने<br>की अंतिम नियम होगी। |  |   |

2. ऐसे उम्मीदारों के सामने  
में जिनकी नियुक्ति रोजगार  
कार्यालयों द्वारा की जानी है  
आयू सीमा निर्धारित करने वाली  
नियांविक्त नियम रोजगार कार्या-  
लय द्वारा नाम प्रस्तुत दिए जाने  
की अंतिम नियम होगी।

माध्या भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षण अर्हता

कथा सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए परोबोक्सा की अवधि यदि निर्वित आयु और शैक्षण अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में कोई है। लागू होगी या नहीं

8

9

10

## अनिवार्य

1. हिन्दौ/क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान
2. परमारणत/वंशान्तरण शिल्पी जिन्होंने संबद्ध शिल्प में दक्षता एवं शिल्पकार्यता हासिल की हुई है।
3. संबद्ध शिल्प में अथवा किसी प्रतिलिपि हस्तशिल्प विनिर्माण एवं क्रम में अथवा प्रशिक्षण संस्थान में काम करने का 8 वर्ष का अनुबन्ध
4. संबद्ध शिल्प में प्रशीर्ण में लाइ जैसे वार्ता मामली और जारी और उपकरणों के संबंध में पूर्ण जानकारी।

टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुबन्ध संबंधी योग्यताओं में नमर्य प्राधिकारी के स्वरूप निर्णय में छूट दी जा सकती है। यदि प्रवरण की किसी अवसरा में सभी प्राधिकारी का यह गति हो कि इन समृद्धियों के लिए आवश्यक पदों को भरने के लिए उपयुक्त योग्यता में उम्मीदवार उत्तम नहीं हैं।

नहीं ~

3 वर्ष के बाल संघी भर्ती काले उम्मीदवारों के लिए

भर्ती को पढ़नि, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/व्यावहारण द्वारा और विभिन्न पढ़नियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को को प्रतिशतत

प्राप्तनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्तियाँ/स्थानान्तरण किया जाना है।

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

## प्रोन्नति

संबद्ध शिल्प में 950-1500 स्पष्ट के बेनमान में सहायक प्रशिक्षक जो उसी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रशिक्षण योजनाओं में कार्यरत हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति मामली विकल्पान है तो उसका गठन कथा है

वे परिधियाँ जिनमें संबद्ध नोह संघ सेर अथोग से परामर्श किया जाना है

13

14

1. प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
2. क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प)/उप निदेशक (क्षेत्रीय प्रशासनिक काक्ष)
3. उप निदेशक, क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विवास बेन्द्र अथवा सहायक निदेशक, मंचद्वंद्व प्रशिक्षण केन्द्रों के प्रभारी
3. सहायक निदेशक, विपणन एवं सेवा विस्तार बेन्द्र

लागू नहीं

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—मदस्य

| 1   | 2            | 3   | 4   | 5  | 6    | 7 |
|---|--------------|---|---|--|------|---|
| 2 सहायक<br>प्रशिक्षक कालीन योजना - 634        | * 720 (1990) | सामाज्य केन्द्रीय सेवा<br>वर्ग "ग" अराजपत्रित<br>वस्त्र योजना - 20<br>बेत एवं बांस योजना - 35 | 950-20-1150- अप्रबरण<br>द. रो.-25-1500<br>हप्ते | 20-55 वर्ष   | नहीं |   |
| धातु योजना - 23<br>विविध शिल्प योजना - 8      |              |   |   | I. आय्सीमा निर्धारित करने की<br>नियांयिक तिथि भारत में अस्थ-<br>यियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने<br>की अंतिम, नियंत्रित होगी (और न<br>वि असम, मेघालय, अरुणाचल-<br>प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-<br>लैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं<br>कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन<br>लाहौल स्पीती जिला एवं<br>हिमाचल प्रदेश के चम्बा ज़िले का<br>पांगी सब डिवीजन सभ शासित<br>क्षेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीप<br>समूह संघ शासित<br>क्षेत्र लद्दाख (के लिए निर्धा-<br>रित अंतिम तिथि होगी।) |      |   |
| योग   | 720          |   |   | II. ऐसे उम्मीदवारों के मामले में<br>जिनकी नियुक्ति रोजगार कार्यालयों<br>द्वारा की जाती है आय्सीमा निर्धा-<br>रित करने वाली नियांयिक तिथि<br>रोजगार का यालय द्वारा नाम<br>प्रस्तुत किए जाने को अंतिम तिथि<br>होगी।  |      |   |
| * (कार्यभार पर निर्भर<br>विभिन्नता के अध्ययन) |              |   |   |  |      |   |

.8

9

10

## अनिवार्य

1. हिन्दी/स्थानीय भाषा का ज्ञान
2. परम्परागत/वंशानुगत शिल्पकार जिन्होंने मंबद्ध शिल्प में कुशलता एवं  
शिल्पकारिता हासिल की है।
3. मंबद्ध शिल्प अवदा किसी प्रतिष्ठित हस्तशिल्प विनिर्दर्शन एकक अवदा  
किसी प्रांशुकाण केन्द्र में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।
4. मंबद्ध शिल्प में प्रथम द्वितीय वाली मामलों औजार एवं उत्करणों से  
संबंधित ज्ञान।

टिप्पणी: अनुसूचित जाति अथवा प्रामुखिक जनजाति में संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव मंबद्ध वाली मामलों में संश्लेषण प्राधिकारी के स्व. नियंत्रित से छूट दो जा सकते हैं यदि प्रवरण को फिसी अवस्था में नकाम प्राधिकारी को यह राय हो कि  
इन सभुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपर्युक्त मंदिरों में दून व रुद्रगंगे में उपर्युक्त उपरक्ष नहीं हैं।

वाठनीय: 1. अप्रेज़ि एं कार्य करने का ज्ञान

2 वर्ष

11

12

निम्नोक्त में प्रशिक्षण केन्द्रों के अलावा रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
100% संधी भर्ती द्वारा:—

1. धातु
2. लेकर्ट कृत पात्र जिसमें 50% रोजगार कार्यालय के माध्यम से सोधी  
भर्ती द्वारा और 50% प्रोत्तिनि द्वारा होगी।

## प्रोत्तिनि

750-940 रु. के वेतनमान के संबंधित श्रेष्ठ में 5 वर्ष की नियमित  
सेवा के साथ धातु और लेकरीकृत पात्र प्रतिज्ञ केर्डों में कार्य कर  
रहे जाँचर

13

14

श्रृंग "ग" विभागीय प्रोन्ति ममिति पुष्टिकरण लागू नहीं होता

1. धेन्य निदेशक (हस्तांकित)/उप निदेशक, क्षेत्रीय प्रशासनिक कक्ष—अध्यक्ष
2. उप निदेशक क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र अथवा सहायक निदेशक, संबंधित प्रशिक्षण केन्द्रों के प्रभारी —सदस्य
3. नट्टगढ़ निर्माण, विवाह एवं सेवा विवरार केन्द्र —सदस्य

|   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|

3. सिद्धहस्त शिष्यकार 16\* (1990) सामान्य केन्द्रीय सेवा (वर्ष 1400-40-1800-द. अप्रवरण नहीं कार्यभार पर 'ग') अरजनपत्रित अधिकारी रो.-50-2300 निर्माण विभाग वर्गीय के अध्यक्षोंन

25 से 40 वर्ष के बीच : टिप्पणी : आयु सोमा निवारित करने की निषिक तिथि भारत में अम्बियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने को अंतिम तिथि होगी) न कि आसाम, मेघालय, असाम विभाग, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख विविजन, लाहौल एवं स्पीती जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांचों सब डिविजन, संघ शासित क्षेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह एवं संघ जासिन क्षेत्र लक्ष्मणप के लिए निश्चित अंतिम तिथि होगी।

टिप्पणी-2. ऐसे उम्मीदवारों के मामले जिनकी नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाता है आयु सोमा निवारित करने की निषिक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत किए जाने की अंतिम तिथि होगी।

8

9

10

- अनिवार्य नहीं
- (1) हिन्दी और स्थानीय भाषा का ज्ञान
- (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से तीन वर्ष की अवधि के पाठ्यक्रम का शिल्प का प्रमाणपत्र अथवा परउपरागत वृत्तानुगत शिल्पी जिसने इन शिल्पों के विविध पहलूओं में दक्षता एवं शिल्पकारिता हासिल की हो और कम से कम दस वर्ष तक इसमें काम किया हो।
- (3) उन्हें प्रत्यालित चिकित्सारी से नमूने तेवार करने में मम्भम होना चाहिए और इस संबंध में सामग्री के लेखों के रखरखाव में सक्षम होना चाहिए।
- टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुकूल संबंधी योग्यताओं में सक्षम अधिकारी के स्वनिर्णय से छठ ई जा सकती है, यदि उवरण की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समूदायों के लिए अंतरक्षित पदों को भरने के लिए उपयुक्त पंख्या में इन समूदायों से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है।
- 2 वर्ष सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए

100 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा पैसा न होने पर रोजगार कार्यालय से मीडी भर्ती दें।

## प्रोत्तरि

स्थाये 1320-2040/- के बेतनमान में मंदवित शेकंदर डिज़ाइन पर्स नक्साको विकास कोट्टि/कार्यालय/ओफिस से उपोक्ता में 5 वर्ष की बेदा महित सहायक गिलदी

प्रियामोद प्रोत्तरि महित प्रोत्तरि एवं पूर्णिकरण के चिप

नाम नहीं होता

(1) मंदवित शेकंदर के शेकंदर निवेशक (हस्तांश)

—अधिक

(2) मंदवित शेकंदर डिज़ाइन पर्स नक्साको विकास कन्फ.

—मंदवित

(3) मंदवित शेकंदर कार्यालय के उप निवेशक (हस्तांश)

—मंदवित

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

|                       |     |  |   |   |  |  |
|-----------------------|-----|--|---|---|--|--|
| 4 सहायक शिल्प-<br>कार | 20* | मामान्य केन्द्रीय सेवा<br>1990<br>*कार्यमान<br>पर निवेश<br>विभागन के<br>अधिकार | 1320-30-1560 अप्रवास<br>(ग्र. "ग", अग्रज-<br>पक्ष अविधि-<br>पर्स निवेश<br>विभागन के<br>अधिकार | नहीं।<br>द.सी.-40-<br>2040 रु.<br>दर्शक |  | 31 और 30 वर्ष के शेकंदर (विमा-<br>र्ग उम्मीदवारों के लिए अधिक-<br>तम आयु मीमा की छठ 35<br>वर्ष तक) |
|-----------------------|-----|--|---|---|--|--|

## टिप्पणी 1

आय मीमा निर्धारित करने का नियांदिक नियि भारत में अन्य-  
श्रियो में अवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम नियि होती (न कि ग्राम्य, सेवालय, अस्थान-  
चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,  
नागालैंड, तिपुरा, मिक्रोम, जम्मू  
एवं कश्मीर गण्ड का लहान डिविजन लाहौल एवं सोनित  
विला एवं हिमाचल प्रदेश के  
चंद्रा विले का पांची सब  
डिविजन (मंध शासि  
थेव अण्डमान एवं निकोबार  
हीप समूह एवं संघ शासि  
थेव लम्बोप) के लिए निर्धारित  
प्रतिक्रिय नियि होती।

## टिप्पणी 2

ऐसे उम्मीदवारों के मामले में  
जिनको नियुक्ति रोजगार कार्य-  
लय द्वारा की जानी है आय-  
मीमा निर्धारित करने की निर्ण-  
यक नियि रोजगार कार्यालय  
द्वारा नाम प्रस्तुत किए जाने  
की अंतिम नियि होती।

8

9

10

11

## अनिवार्य :

1. हिन्दी और स्थानीय भाषा का ज्ञान
2. किसी मास्कोना प्राप्त संस्थान से तीन वर्ष की अवधि के पाद्यक्रम का शिल्प में प्रमाणपत्र अवधा परम्परा-गत बंशानुग्रह उसने शिल्पकारिता में कुशलता प्राप्त की है गौर कम से कम 5 वर्ष तक इसमें काम किया हो।
3. संबंधित शिल्प में सामग्री, आंजांगों और उपकरणों का ज्ञान होना चाहिए।

टिप्पणी :-

अनुसूचित जाति अधिकारी अनुसूचित जन जाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में सक्षम प्राधिकारी के इस निर्णय से कृष्ट दो जा सकती है, यदि प्रवरण को किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की बहु गति तो कि इन समुदायों के निए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपयुक्त संरक्षण में इन समुदायों से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है।

12

13

14

## प्रोक्षणि :

950-1500 रुपये के घेतनवान में संबंधित क्षेत्रीय डिजाइन प्रोक्षणि और पुष्टिकरण के लिए विभागीय प्रोक्षणि मिमिनि-

- एवं तकनीकी विकास केन्द्र कार्यालय/धेत्र में उक्त फ्रेड में तीन वर्ष की सेवा के साथ कुशल कार्यगति
1. संबंधित धेत्र के क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प) -ग्रन्थाधिकारी
  2. संबंधित क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विभाग केन्द्र के !

लागू नहीं होता।

उपनिवेशक  
3. संबंधित क्षेत्रीय कार्यालय के निदेशक (हस्तशिल्प) -सदस्य

| 1                | 2  | 3  | 4                                    | 5                  | 6  | 7   |
|------------------|--|--|--------------------------------------|--------------------|--|---|
| 5. कुशल कार्यगति | * 23<br>(1990)<br>*कार्य भार<br>पर निर्भर<br>विभिन्नता<br>के अध्यधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा<br>(शृंग "ग") अराज-<br>पवित्र अस्थिपिक-<br>वर्गीय | 950-20-1150<br>द.रो.-25-<br>1500 रु. | अप्रवरवरण<br>नहीं। | 21 और 30 वर्ष के बीच (विभा-<br>गीय उम्मीदवारों के लिए अधिक-<br>तम आयु सीमा की कृष्ट 35<br>वर्ष तक) | टिप्पणी :- आयुसीमा निर्धारित करने के नियमिक तिथि भारत में अध्यविधियों से आवेदन पत्र प्राप्त प्राप्त करने की अस्तित्व तिथि होती है (न कि आसाम, मेघालय, ग्रन्थाधिकारी प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, तिपुरा, सिक्किम जम्मू एवं कश्मीर राज्य लक्ष्मी डिविजन, लाहौल एवं स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांची तब डिविजन (मंडल जासित धेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह एवं मंडल जासित धेत्र लक्ष्मीप के लिए निर्धारित अन्तिम तिथि होती है)। |

टिप्पणी :- ऐसे उम्मीदवारों के मामले में जिनकी नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जानी है आयु सीमा निर्धारित करने का नियमिक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रत्युत्त किए जाने की अस्तित्व तिथि होती है।

8

9

10

11

1. ही एवं स्वानेय भाषा का ज्ञान  
 2. किसी साम्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम एक  
 वर्ष की अवधि के पाठ्यक्रम का शिल्प में प्रशान्तज्ञ  
 अथवा परम्परागत/वैशानुगत शिल्पों में गिर्लिंग के  
 दिग्गिष्ठ पहलुओं में दक्षता हासिल की हो एवं उसमें  
 कम से कम 3 वर्ष को अवधि तक काम किया हो।

नहीं।

- 2 वर्ष सीधी भर्ती वाले  
 उम्मीदवारों के लिए

50% सीधी भर्ती हारा 50% प्रोत्तिः  
 द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती  
 हारा।

टिप्पणी :—

अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति ने संबंधित  
 उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में  
 सक्षम प्राधिकारी के स्व. नियन्त्रण से कूट दी जा सकती  
 है यदि प्रवरण को किर्मा अवस्था में मध्यम प्राधिकारी  
 की यह राय हो कि इन समूदायों के लिए आवश्यक  
 पदों को भरने के लिए उपयुक्त संघों में इन समूदायों  
 से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं ?

12

13

14

विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय के संबंधित धोक्यो डिप्र- प्रोत्तिः और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोत्तिः  
 इन एवं तकनीकों विकास केन्द्र में उमा वर्ष में नियमित 1) संबद्ध क्षेत्र के धोक्यो निदेशक (हस्तशिल्प)-अध्यक्ष  
 नियमित के बाद 5 वर्ष को सेवा नहिं 775-12-955 2) संबद्ध बोगता/कार्यालय के उप निदेशक —सदस्य  
 द.रो.-14-1025 रु. के बेनेफिट में कार्यरत जावस 3) संबद्ध धोक्यो कार्यालय के उप निदेशक (हस्तशिल्प-सदस्य)

लाग् नहीं होता

[पाइल सं. 11/20/86-प्रशा. 2]

## MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner  
 (Handicraft)  
 New Delhi, the 28th May, 1990.

G.S.R. 345.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Board, Regional Design Centres (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971 and the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), (Regional Design and Technical Development Centres, Bamboo and Cane Development Institute and Development Centre for Red Clay Pottery) (Group 'C') Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the Group 'C' posts of Master Craftsman, Assistant Craftsman and Skilled Workers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various Group 'C' posts under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the office of the Development Commissioner, (Handicrafts), Instructor, Assistant Instructor, Master craftsman, Assistant Craftsman and Skilled Worker (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1990.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules :

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post<br>1   | No. of posts<br>2  | Classification<br>3      |
|---|--|--------------------------|
| 1. Instructor*  | 671 (1990)   | General Central Service- |
| Carpet Scheme.  | —583   | Group 'C' Non-Gazetted,  |
| Textiles Scheme   | —20  | Non-Ministerial.         |
| Cane and Bamboo Scheme                                      | Field—35<br>Bamboo and Cane Development Institute<br>Agartala. | 1 } 36                   |
| Metal Scheme  | —23  |                          |
| Misc. Crafts Scheme   | Field —8<br>Scheme   | }                        |
| Regional Design and Technical Development Centre, Bangalore | —1   | 9                        |
| Total   | 671  |                          |

\*(Subject to variation depending on workload).

| Scale of pay | Whether Selection post or non-selection. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|--------------|--|--------------------------------|---|
| 4            | 5  | 6                              | 7   |

Rs. 1200-30-1560-EB-40- Non-Selection  
2040.

25-40 years.

- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).
- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

| Educational Qualifications required for direct recruitment.  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.  | Period of probation, if any.                    | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled up by various methods. |
|--|---|---|---|
| 8  | 9   | 10  | 11  |
| <b>Essential :</b>   | No  | 2 years for direct recruits only.               | 100% by promotion, failing which by direct recruitment.   |
| (i) Knowledge of Hindi/Regional Language.  |   |   |   |
| (ii) Traditional/hereditary craftsman having acquired skill and craftsmanship in the relevant craft.   |   |   |   |
| (iii) 8 years experience of working in the relevant craft or with a reputed handicrafts manufacturing unit or a training institution.  |   |   |   |
| (iv) Through knowledge of materials, tools and equipments used in the relevant craft.  |   |   |   |
| <b>Note :</b> The qualification, regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the cases of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |   |   |   |
| <b>Desirable :</b>   |   |   |   |
| (i) Working knowledge of English.  |   |   |   |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.   | If a departmental promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which UPSC is to be consulted. |   |
| 12   | 13  | 14  |   |
| Promotion<br>Assistant Instructors in the scale of Rs. 950-1500 in the relevant craft working in training schemes with 5 years regular service in the grade.   | Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation.<br>1. Regional Director (Handicrafts)/ Deputy Director (Field Administrative Cell's) —Chairman<br>2. Deputy Director, Regional Design and Tech. Development Centre or Asstt. Director incharge of respective Training Centres —Members<br>3. Assistant Director, Marketing and Service Extension Centre—Member | Not Applicable.                                 |   |

| 1                       | 2           | 3                        | 4                   |
|-------------------------|-------------|--------------------------|---------------------|
| 2. Assistant Instructor | *720 (1990) | General Central Services | Rs. 950-20-1150-EB- |
| Carpet Scheme           | — 634       | Group 'C'                | 25-1500.            |
| Textiles Scheme         | — 20        | Non-Gazetted,            |                     |
| Cane & Bamboo<br>Scheme | — 35        | Non-Ministerial.         |                     |
| Metal Scheme            | — 23        |                          |                     |
| Misc. Crafts Scheme     | — 8         |                          |                     |
| Total :                 | 720         |                          |                     |

\*Subject to variation depending  
on workload.

| 5             | 6   | 7 |
|---------------|---|---|
| Non-Selection | 20-35 years.  |   |
|               | Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh (Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |   |
|               | Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.   |   |

| 8  | 9              | 10      | 11   |
|--|----------------|---------|--|
| Essential :  | Not applicable | 2 years | 100% by direct recruitment through Employment Exchange except for Training Centres in—     |
| (i) Knowledge of Hindi/Regional Language.  |                |         | (i) Metal &  |
| (ii) Traditional/hereditary craftsman having acquired skill and craftsmanship in the relevant Craft.                             |                |         | (ii) Lacquerware   |
| (iii) 5 years experience of working in the relevant craft or with a reputed handicrafts manufacturing unit or a Training Centre. |                |         | Where the recruitment will be 50% by direct from Employment Exchange and 50% by promotion. |
| (iv) Working knowledge of materials, tools and equipments used in the relevant craft.  |                |         |  |

**NOTE :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Working knowledge of English.

| 12  | 13  | 14              |
|---|---|-----------------|
| Promotion :<br>Jobbers in the pay scale of Rs. 750-940 working in Metal and Lacquerware Training Centres with 5 years regular service in their respective grades. | Group 'C' Departmental Promotion Committee confirmation:<br>1. Regional Director (Handicrafts)/ Deputy Director, Field Administrative Cell. —Chairman<br>2. Deputy Director in the Regional Design & Technical Development Centres or Assistant Directors incharge of the respective Training Centres. —Member<br>3. Assistant Director, Marketing and Service Extension Centre —Member | Not applicable. |

| 1                    | 2             | 3  | 4                           |
|----------------------|---------------|--|-----------------------------|
| 8. Master Craftsman. | 16*<br>(1990) | General Central Services<br>(Group 'C') Non-Gazetted<br>Non-Ministerial. | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 |

\*Subject to variation dependent on workload.

| 5             | 6  | 7  |
|---------------|----|--|
| Non-Selection | No | Between 25 and 40 years.<br>Ncte : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh (Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Laksahdweep). |

Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

| 8   | 9  | 10                           | 11  |
|---|----|------------------------------|---|
| <p><b>Essential :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Knowledge of Hindi and local language.</li> <li>(ii) Certificate in a craft from a recognised Institution of a course of three years' duration or traditional hereditary craftsman having acquired skill and craftsmanship in the particular aspect of the crafts and having worked for a period of atleast ten years.</li> <li>(iii) Should be able to work out samples from the working drawings and able to maintain accounts of material in his charge.</li> </ul> | No | 2 years for direct recruits. | 100% by promotion, failing which by direct recruitment through Employment Exchange. |

**NOTE :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 12   | 13  | 14              |
|--|---|-----------------|
| <p><b>Promotion :</b><br/>Assistant Craftsman in the pay scale of Rs. 1320-2040 in the respective Regional Design and Technical Development Centre/Office/Region with 5 years' service in the grade.</p> | <p>Departmental Promotion Committee for promotion and confirmations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Regional Director (Handicrafts) of the concerned Region.—Chairman.</li> <li>(ii) Deputy Director of the concerned Regional Design and Technical Development Centre.—Member.</li> <li>(iii) Deputy Director (Handicrafts) of the concerned Regional Office—Member.</li> </ul> | Not applicable. |

| 1                       | 2             | 3   | 4                           |
|-------------------------|---------------|---|-----------------------------|
| 4. Assistant Craftsman. | 20*<br>(1990) | General Central Services (Group 'C')<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial | Rs.1320-30-1560-EB-40-2040. |

S\*ubject to variation dependent on workload.

5

6

7

Non-Selection

No

Age between 21 and 30 years (upper age limit for departmental candidates i relaxable upto 35 years)

**NOTE 1 :**

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kasmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh (Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

**NOTE 2 :**

The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8

9

10

11

**Essential :**

- (i) Knowledge of Hindi and local language.
- (ii) Certificate in a craft from a recognised institution of a course of three years duration or traditional hereditary craftsman with skill in craftsmanship and having worked for a period of atleast 5 years.
- (iii) Should have knowledge of materials, tools and equipments in the relevant crafts!

No.

2 years for direct recruits

100% by promotion from the grade of Skilled Worker in the respective Regional Design and Technical Development Centre failing which by direct recruitment through Employment Exchange.

**Note:**—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12

13

14

## [Promotion :

Skilled workers in the pay scale of Rs. 950-1500 in the respective Regional Design and Technical Development Centre/Office/Region with 3 years' service in the grade.

Departmental Promotion Committee for promotion and confirmations :  
 1. Regional Director (Handicrafts) of the concerned Region.—Chairman.  
 2. Deputy Director of the concerned Regional Design and Technical Development Centre.—Member.  
 3. Deputy Director (Handicrafts) of the concerned Regional Office—Member.

1

2

3

4

5. Skilled Worker

23\* (1990)

\*Subject to variation dependent on workload.

General Central Services  
(Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.

Rs. 950-20-1150-EB-25-  
1500.

5

6

7

Non-Selection.

No

Between 21 and 30 years.

(Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 35 years).

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh (Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or Union Territory of Lakshadweep).

Note : 2. The Crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8

9

10

11

- (i) Knowledge of Hindi and local language. No  
 (ii) Certificate in craft from a recognised Institution of a course of at least one year's duration or traditional hereditary craftsman having acquired skill in the particular aspect of the crafts and having worked for a period of at least 3 years.

2 years for direct recruits

50% by direct recruitment, 50% by promotion failing which by direct recruitment.

**Note:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12

13

14

**Promotion :**

Jobbers working in the pay scale of Rs. 775-12-955-EB-14-1025 in the respective Regional Design and Technical Development Centre, under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) with 5 year's service in the grade after regular appointment thereto.

Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmations:  
 1. Regional Director (Handicrafts) of the concerned Region—Chairman  
 2. Deputy Director of the concerned Scheme/Office—Member.  
 3. Deputy Director (Handicrafts) of the concerned Regional Office—Member

Not applicable

[F. No. 11/20/86-Ad. II.]

नई विली, 30 मई, 1990

मा. का. नि 346 —राष्ट्रपति, नविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक दाय प्रदत्त गवितयों सह प्रयोग करने हुए और विकास आयुक्त (हस्तशिल्प कार्यालय इंजिनियर नवा नकारीकी विकास केन्द्र, बांस एवं बैंब विकास मंडलान तथा नाल नियम सिलो रुद्धारी विकास केन्द्र) (नमृ. "ग") भर्ती नियम, 1984, जहाँ नक उनका मंडल जावर के पदों में है, उन बातों के मिश्रण, अधिकारीकान करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण में पहले किया गया था वा करने का लोप किया गया है, का अधिकमण करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प कार्यालय के अन्वर्तन नमृ. "द" पर को भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने हुए, नियमित नियम बनाने हैं, घोषित:—

1. संक्षिप्त विवरणी एवं प्रारम्भ.—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प कार्यालय (जावर नमृ. "व")) भर्ती नियम 1990 कहे जा सकेंगे।  
 (2) ये नियम गवाही राजस्व में प्रकाशन की तारीख से प्रदत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान—इन पदों की संख्या, उनकी वर्गीकरण प्रारंभ उर्ती नविता वेतनमान इन नियमों के माध्यम सनाम अनुसूची कालम 3 में 1 नक से दिया गया अनुमान होंगे।
3. भर्ती की पढ़ति, यायुसीमा, अवृत्ति एवं अनुमान:—उर्ता पर को भर्ती की पढ़ति यायुसीमा, प्रारंभ तथा अंतर इन्होंने संबंधित अन्य बाने उक्त अनुसूची के कालम 5 में 1 नक में दिया गया अनुमान होगा।
4. निरंहताएँ:—वह अवित,  
 (क) जि भर्ते ऐसे अवित में, जिसका पति या पत्नी अवित है विवाह किया है या  
 (ख) जिभर्ते अपने पति या पत्नी के अवित नहीं हुए, किसी अवित विवाह किया है।  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होता।
- परस्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाचारन हो जाए कि ऐसा विवाह से उक्ता और विवाह तथा व्यवहार हो जाए वैर्यवाक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार विवरण हैं तो वह किसी अवित को इन नियम के प्रावधान ने छोड़ दे सकती है।
5. शिथिल करनेकी शक्ति:—जहाँ केंद्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना अवश्यक या निवारित है तब हा पर उसके लिए जो कानून है, उसके लेखबद्ध करके इन नियमों के किम उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अवितयों के वर्वध में अदेश द्वारा शिथिल करना होगा।
6. अवृत्ति:—इन नियमों की ओर से बात गेम-आरक्ष, यायुसीमा में छट और अन्य विवरण इन नीरी डिनियों जिनका केंद्रीय सरकार हाल इस संबंध में समय-उत्तर पर जानी किए गए अवितों के अनुमान अनुसूचित जानियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेय प्रवर्गों के अवितयों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | प्रब्रह्म अथवा सीधे भर्ती किये जाने अप्रब्रह्म पद वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा | क्या केन्द्रीय मिक्रिल १० (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा वर्षों का नाम गाहूः है |
|-----------|----------------|----------|---------|--|--|
|-----------|----------------|----------|---------|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

|   |     |   |                               |           |      |  |
|---|-----|---|-------------------------------|-----------|------|--|
| 1 जॉबग्र.                                 | 26* | भासान्धि केन्द्रीय सेवा (प्रृष्ठ "घ") अराज-परिवर्त अलिपिकोय | 775-12-1150-द.रो.-25-1500 रु. | लागू नहीं | नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय उम्मीदवारों के लिए अधिकतम आयुसीमा को छूट 35 वर्ष)  |
| *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अध्यधीन। |     |   |                               |           |      | टिप्पणी 1 : आयुसीमा निर्धारित करने की निणायिक विधि भारत में अन्यथियों में आवेदन पद प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (श्रौत न कि अमृत, मेघालय, अस्साचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विमुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, लाहौल स्पीति जिना एवं हिमाचल प्रदेश का चम्मा जिने का पांची सब डिवीजन मध्य जम्मू कश्मीर अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह, संघ शामिल थेव लक्ष्मीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगा)। |

## टिप्पणी 2 :

ऐसे उम्मीदवारों के मामले में जिनकी नियुक्ति से रोजगार कार्यालयों द्वारा को जानी है आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निणायिक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत किए जाने की अनियमिति होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निवारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तरता का दशा में लागू होती थी नहीं

परिवेश की अवधि भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्तरता द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विवेचन पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विवरणों की प्रतिशतता

8

9

10

11

**अनिवार्यः**

1. हिन्दी दशा स्थानीय भाषा का ज्ञान
2. शिल्प में प्राथमिक कौशल अथवा ज्ञान
3. अवैकुण्ठ कारीगर के रूप में बिछुहस्तशिल्प कार के अन्तर्भूत कार्य करने का दो वर्ष का व्यावर्तार्थिक अनुभव।

लागू नहीं

2 वर्ष

रोजगार कार्यालय के माध्यम से 100% सीधी भर्ती द्वारा।

**टिप्पणीः**

अनुसूचित जनि अथवा अनुसूचित जन जाति से संबंधित उम्मीदवारों के गमन में अनुभव संबंधी योग्यताओं में सधास प्राधिकारी के स्वर्णिन्य से छूट दी जा सकती है, यदि प्रवरण की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन सहृदयों के लिए आवधित पदों को भरने के लिए उपयुक्त संघर्ष में इन समुदायों से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है।

प्रोत्तरता/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए यदि विभागीय प्रोत्तरता समिति विद्यमान है तो उसका गठन जाने पर वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरता/प्रतिनियुक्ति/ क्या हैं

वं परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

12

13

14

लागू नहीं

पुष्टिकरण के लिए श्रृंग “घ” विभागीय प्रोत्तरता समिति :

लागू नहीं

1. क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प) —ग्राम्य
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक जो संवंधित केन्द्र के प्रभारी हैं —सदस्य
3. सहायक निदेशक, विभाग एवं सेवा विभाग केन्द्र —सदस्य

[माइल सं. 11/20/86-प्रगा. 2]

डी. के. मुखोपाध्याय, संयुक्त विकास आयोग (हस्तशिल्प)

**4. Disqualification:—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

New Delhi, the 30th May, 1990

G.S.R. 346.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), (Regional Design and Technical Development Centres, Bamboo and Cane Development Institute and Development Centre for Red Clay pottery) (Group 'C') Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the post of Jobber, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post of Jobber in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Jobber Group 'D' post) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**RECRUITMENT RULES FOR THE POSTS OF JOBBER IN THE REGIONAL DESIGN & TECHNICAL DEVELOPMENT CENTRES, OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS) MINISTRY OF TEXTILES, CALCUTTA, BOMBAY, DELHI & BANGALORE.**

| Name of post  | No. of posts   | Classification  | Scale of pay  |
|---|--|---|---|
| 1   | 2  | 3   | 4   |
| Jobber  | 26* (1990)<br>*Subject to variation dependent on work load.  | General Central Services<br>(Group 'D') Non-Gazetted Non-Ministerial.   | Rs. 775-12-955-EB-14-1025.  |
| Whether Selection or Non-Selection post                 | Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits   |   |
| 5   | 6  | 7   |   |
| Not applicable.   | No.  | Between 18 and 25 years<br>(Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 35 years)   |   |
|   |  | Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panagi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).<br>Note: 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates. |   |
| Educational Qualifications required for direct recruits | Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees    | Period of probation if any  | Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 8   | 9  | 10  | 11  |

**ESSENTIAL:**

- (i) Knowledge of Hindi & local language.
  - (ii) Elementary skill or knowledge in craft.
  - (iii) Two years' practical experience of working under a mastercraftsman as a semi skilled worker.
- |  |                 |          |   |
|--|-----------------|----------|---|
| (i) Knowledge of Hindi & local language. | Not applicable. | 2 years. | 100% by direct recruitment through Employment Exchange. |
|--|-----------------|----------|---|

7

\* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। )

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्णिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्णिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवेक्षा की अवधि यदि अहंताएं व्यक्तियों के लिए विहित कोई हो आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

|  | 8              | 9              | 10   |
|--|----------------|----------------|--|
| 1. आवश्यक :—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य, या उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य और स्टोर सामान संबंधी कार्य तथा स्टोर के अनुरक्षण में 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय :—कुक्कुट/बत्तख पालन के क्षेत्र में स्टोर सामान संबंधी कार्य की जानकारी।*   | नहीं           | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| 2. आवश्यक :—विद्युत/यांत्रिक क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और इस क्षेत्र में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव हो।   | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष  |
| 3. आवश्यक :—कुक्कुट/बत्तख पालन में छह मास का अनुभव। वांछनीय :—मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष  |
| 4. आवश्यक :—प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण। वांछनीय :—भूतपूर्व सैनिक  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष  |
| 5. आवश्यक :—प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण। *टिप्पणी :—( 1 ) अहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। ( 2 ) अनुभव संबंधी अहंता ( अहंताएं ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है ( हैं ) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष  |

**RECRUITMENT RULES FOR THE POSTS OF JOBBER IN THE REGIONAL DESIGN & TECHNICAL DEVELOPMENT CENTRES, OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS) MINISTRY OF TEXTILES, CALCUTTA, BOMBAY, DELHI & BANGALORE.**

| Name of post | No. of posts   | Classification  | Scale of pay               |
|--------------|--|---|----------------------------|
| 1            | 2  | 3   | 4                          |
| Jobber       | 26* (1990)<br>*Subject to variation<br>dependent on work load. | General Central Services<br>(Group 'D') Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 775-12-955-EB-14-1025. |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Whether Selection or Non-Selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits  |
| Not applicable.                         | No.  | Between 18 and 25 years<br>(Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 35 years)  |
|   |  | <p>Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panagi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).</p> <p>Note: 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p> |

|   |   |                            |   |
|---|---|----------------------------|---|
| Educational Qualifications required for direct recruits | Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 8   | 9   | 10                         | 11  |

**ESSENTIAL:**

- (i) Knowledge of Hindi & local language.
  - (ii) Elementary skill or knowledge in craft.
  - (iii) Two years' practical experience of working under a mastercraftsman as a semi skilled worker.
- Not applicable.      2 years.      100% by direct recruitment through Employment Exchange.

8

9

10

11

**NOTE:**

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

|   |  |  |
|---|--|--|
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment |
| 12  | 13   | 14   |
| Not applicable.   | Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation<br>1. Regional Director (Handicrafts)<br>—Chairman.<br>2. Deputy Director/Asstt. Director who is incharge of the concerned centre.<br>—Member.<br>3. Asstt. Director, Marketing and Service Extension Centre—Member. | Not applicable.  |

[F. No. 11/20/86-A (n.n. ii)

D.K. MUKHOPADHYAY, Jt. Development Commissioner (H).